

嘉里建设有限公司

人权政策

确保和平、尊严及平等是建设繁荣社区的关键。企业在和平公正的社会中才得以蓬勃发展。因此，保护及支持国家及国际法律及公约所承认的每个人的人权至关重要。

嘉里建设有限公司（「嘉里建设」及其附属公司合称「本集团」、「本公司」或「我们」）为世界级物业企业，于内地及香港均有重大投资。本集团认识到，其业务可能对当地社区及其人权产生潜在影响，并可能影响我们的经营许可。因此，本集团致力于保障人权。尊重人权是本集团可持续发展政策不可缺少的一环。

承诺

嘉里建设致力于根据国家法律及国际准则（包括国际劳工组织关于工作中基本原则与权利的宣言、《世界人权宣言》、《联合国企业与人权指导原则》及联合国可持续发展目标），在我们自己的活动及商业关系中维护人权。

工作场所政策

- **杜绝歧视**：在我们的工作场所，禁止在雇用、薪酬、晋升或培训过程中出现任何基于性别、年龄、国籍、种族或民族、宗教、残疾及性取向的歧视。
- **儿童权利**：尊重及支持《儿童权利与企业原则》中所述的儿童权利。根据国际劳工组织(ILO)相关标准及国家法律，禁止在我们的营运过程中雇用童工。
- **强迫或强制劳动**：在我们的所有业务活动中禁止使用强迫劳动，并禁止参与任何形式的人口贩卖。
- **结社自由及集体谈判**：尊重我们的雇员根据国家法律组建或加入工会的权利。
- **多元共融**：促进性别平等、多元化及包容性，并禁止在我们的工作场所出现任何形式的歧视、骚扰或欺凌行为。
- **健康与安全**：根据职业健康与安全相关的法律和国际标准，为我们工作场所的所有雇员及承包商提供安全及健康的工作环境。

- **同工同酬**：遵守提供公平报酬的原则，不仅考虑职位和个人经验，还思量男女员工所做工作的同等价值。

持续监测

我们致力于持续评估我们的项目对人权的积极及消极影响，并采取避免及预防人权风险的缓解措施。

与供应链合作

我们的可持续采购准则要求承办商及供应商遵守我们的《供应商行为规范》，包括劳工和人权相关准则，并禁止我们供应链中出现童工、强迫劳工、歧视、虐待及骚扰现象。

社区投资

我们致力于向我们业务所在社区的发展作积极贡献。我们评估当地社区的需求以识别我们可介入的重点领域，并透过慈善捐赠、投资及员工义工活动作贡献。我们亦尽可能在当地社区开展雇佣及采购活动。

持份者参与

我们致力于与政府和监管机构、行业协会、非政府组织、供应商、承办商及雇员等持份者合作，以识别与我们业务营运有关的人权议题并努力采取缓解措施。

报告

我们致力于监察并在年度可持续发展报告中披露我们的人权表现，包括我们持续进行的计划和措施。

责任

本政策经可持续发展督导委员会（「委员会」）审查，其主席和副主席均为董事会成员并经董事会批准。委员会将定期审查及更新本政策。董事会负责监督本集团的人权政策及表现，而管理层及部门主管负责政策的执行。人力资源部门负责向相关雇员定期提供培训以确保人权政策已融入业务营运。